

Zgromadzenie Grup 2022  
„Nasze bezpieczeństwo”  
25-27 lutego



Pakiet dla Delegata

## Delegat grupy

Każda grupa wybiera jednego delegata; również te grupy, które prowadzą więcej niż jeden mityng. Delegaci stanowią podstawę naszej struktury służb. Zapewniają ciągły i aktywny wpływ na dyskusje prowadzone wewnątrz struktury służb. Wykonują tę służbę poprzez uczestniczenie w mityngach komitetów służb okręgu, uczęszczanie na fora czy konferencje zarówno na poziomie okręgu jak i regionu. Czasami służba obejmuje również uczestniczenie w działaniach podkomitetów okręgowych. Jeżeli jesteśmy czujni podczas wyboru stabilnego, doświadczonego służebnego na tym poziomie służby, reszta struktury będzie w dobrej kondycji. Dzięki tym silnym podstawom struktura służb może stawać się żywa i dobrze poinformowana oraz może wspierać grupy, które z kolei będą wspierały i ożywiały strukturę. Delegaci grup ponoszą ogromną odpowiedzialność. Pomimo że grupy wybierają delegatów w zaufaniu i liczą na nich, nie są oni wyłącznie wysłannikami grup. Zostają wybrani, aby brać aktywny udział w komitetach służb regionalnych. Są odpowiedzialni, aby służyć jak najlepszemu interesowi NA jako całości, nie jedynie obronie spraw ich własnej grupy. Jako współuczestnicy komitetu regionalnego, delegaci grup muszą być dobrze poinformowani, gdyż biorą udział w działaniach tego komitetu. Czytają raporty przewodniczących komitetu oraz podkomitetów. Czytają podręczniki dotyczące różnych obszarów służby, wydanych przez Biuro Służb Światowych. Po ostrożnym rozważeniu w swoim sumieniu oraz po wzięciu pod uwagę tego, co czują członkowie grupy, delegaci zabierają aktywną, decydującą część w dyskusji, która formuje grupowe sumienie całego komitetu. Delegaci łączą swoje grupy z resztą struktury służb NA, szczególnie poprzez informacje zawarte w ich raportach dotyczących komitetu okręgowego, sporządzonych zarówno przez nich jak i przez komitet. Na mityngach organizacyjnych delegaci dostarczają informacje podsumowujące działania komitetów okręgowych, często wywołując grupowe dyskusje na temat tego, jak okręg może lepiej służyć potrzebom grupy. Podczas mityngów zdrowienia delegaci udostępniają ulotki z informacjami o zbliżających się zlotach, konferencjach i innych aktywnościach okręgowych i regionalnych. Na mityngach komitetu okręgowego raporty delegatów zapewniają perspektywę wzrostu grup niezbędną dla pracy komitetu. Jeśli grupa napotyka problemy, delegat może przedstawić je komitetowi na podstawie swojego raportu. Jeśli jednak grupy nie odnajdą rozwiązania, koordynator komitetu może przeznaczyć część czasu z sesji „dzielenia się doświadczeniem” na wymianę doświadczeń innych członków w podobnych sytuacjach. Jeżeli podczas tego czasu delegat otrzyma odpowiedź na nurtujące grupę problemy, przedstawia rozwiązanie grupie wraz ze swoim raportem.

## OBOWIĄZKI DELEGATA GRUPY

(Fragment z przewodnika po służbach lokalnych)

Każda grupa wybiera jednego delegata grupy. Delegaci biorą na siebie ogromną odpowiedzialność.

Są oni wybierani przez swoje grupy, aby służyć jako aktywni członkowie w Okręgu. Jako tacy są odpowiedzialni za działanie w najlepszym interesie NA jako całości, a nie wyłącznie jako obrońcy priorytetowych spraw ich własnych grup. Jako członkowie Służb Okręgu, delegaci powinni być dobrze poinformowani co do wszelkich spraw dotyczących ich okręgu. Czytają oni raporty ze spotkań okręgów, a także raporty innych komitetów w okręgu. Powinni także przeczytać wszelkie dostępne podręczniki literatury NA dotyczące każdego obszaru służb. Po ostrożnym przemyśleniu głosu własnego sumienia wokół danego tematu i tego, jak zapatrują się na to członkowie ich grupy, podejmują aktywny udział w dyskusji, która buduje sumienie całego okręgu. Delegaci łączą swoją grupę z resztą struktury NA, częściowo poprzez informacje zawarte w raportach do i z okręgu. Na spotkaniu organizacyjnym grupy, w sprawach organizacyjnych, delegat przekazuje podsumowanie z działań okręgu, często owocujące dyskusją członków grupy, która daje delegatowi wgląd w to, jak okręg może lepiej służyć potrzebom grupy. Podczas mityngów delegat dba o udostępnienie grupie ulotek informujących o wydarzeniach w okręgu i regionie. Podczas spotkań okręgu delegat opisuje rozwój grupy, niezbędny dla pracy okręgu. Jeśli grupa ma problemy, to delegat właśnie może się podzielić tymi problemami z okręgiem w swoim raporcie z grupy. Okręg zrobi wszystko co w jego mocy, aby pomóc w każdy możliwy sposób.

### Odpowiedzialność wobec grupy:

- Powołuje i prowadzi mityngi biznesowe ( przedstawia w sprawach organizacyjnych)
  - Przynosi na grupę ulotki, ogłoszenia, listy mityngów, biuletyn z okręgu
- Informuje o innych mityngach, wydarzeniach okręgu, podkomitetach okręgu i grupach potrzebujących wsparcia
  - Bierze udział w okręgu i informuje o decyzjach sumienia grupy
  - Dowiadyuje się, jaka jest odpowiedzialność różnych osób w podkomitetach grupy
- Bierze udział w spotkaniach podkomitetów w razie nieobecności łącznika podkomitetu

### Odpowiedzialność wobec Okręgu:

- Przynosi na okręg raportu z grupy
  - Bierze udział w dyskusjach i wnosi do nich decyzję sumienia grupy
- Porusza sprawy, wprowadza dyskusje i głosuje wnioski przed spotkaniem okręgu
- Przynosi wnioski, ulotki, ogłoszenia, raporty i formularze z powrotem do grupy

Służba delegata jest prawdopodobnie najważniejsza w strukturze służb.

Jest zaraz przy czubku odwróconej piramidy, grupy i pojedynczego członka. Delegat ma wiele obowiązków. Musi być świadomy potrzeb grupy i być w stanie zwrócić uwagę okręgu na te potrzeby. Musi znać funkcjonowanie poszczególnych podkomitetów, aby móc zastępować łączników. Delegat musi zadbać o posiadanie informacji o wszystkich aspektach struktury służb. To nie jest służba, którą się łatwo przyjmuje. Komunikacja jest jednym z najistotniejszych aspektów służby delegata. Jedynym sposobem, aby okręg mógł działać wykorzystując swój pełen potencjał, jest efektywne przekazywanie informacji przez delegatów do grup i przynoszenie sumienia grupy z powrotem na Okręg.

## CZYM JEST OKRĘGOWY KOMITET SŁUŻB?

### Podstawowe informacje

Okręgowy komitet służb to jednostka wykonująca większość zadań, które wykonane muszą zostać przez strukturę służb w danym okręgu. Większość bezpośrednich zadań dotyczących dostarczania służb grupom i wspólnocie występuje na poziomie Okręgu.

Grupy NA zapewniają odbywanie się mitingów, podczas których uzależnieni mogą dzielić się ze sobą nawzajem swoim zdrowieniem. Do prowadzenia mitingów potrzeba tylko trochę wysiłku organizacyjnego.

Jest jednak wiele więcej czynności, które warunkują niesienie posłania wspólnoty Anonimowych Narkomanów:

- Grupowe prezentacje NA w ośrodkach pomocy uzależnionym i w zakładach karnych mogą docierać do uzależnionych szczególnie potrzebujących tego, co mamy do zaoferowania.
  - Prezentacje informacyjne w szkołach i grupach środowiskowych, listowna informacja dla terapeutów uzależnień, informacja w prasie i lokalnych stacjach radiowych i telewizyjnych może kierować ludzi do NA.
  - Bezpośrednia informacja o tym, kiedy i gdzie lokalne grupy organizują swoje mitingi pomaga uzależnionym i innym zorientować się o mitingach odpowiadających im najbardziej pod względem czasu i miejsca odbywania się.
- Służba telefoniczna pomaga uzależnionym szukającym drogi zdrowienia dowiedzieć się o mitingach odbywających się w ich okolicy. Może również dostarczyć informacji o NA zainteresowanym nimi członkom wspólnoty. - Pełny zasób książek i broszur NA ułatwia grupom zaopatrzenie się w literaturę NA.
- Zajęcia organizowane dla członków grup lokalnych pomagają im czuć się lepiej w ich lokalnej wspólnocie NA i podnoszą poczucie jedności i koleżeństwa wśród nich.

Wszystkie te służby wymagają odpowiedniego stopnia organizacji, kompleksowości, która mogłaby łatwo, z tygodnia na tydzień ukierunkowywać grupy NA na działania mające na celu przeprowadzenie mitingów NA dla ich członków. Większość tych służb wymaga również więcej pieniędzy i siły roboczej, niż prawdopodobnie jest w stanie zorganizować pojedyncza grupa NA.

Jak grupy skupiając uwagę na swoim głównym celu, zauważają potrzebę pełnienia tych pozostałych służb dla rozwoju i podtrzymywania niesienia posłania?

Dziewiąta Tradycja mówi, że Anonimowi Narkomani mogą tworzyć służby i komisje bezpośrednio odpowiedzialne wobec tych, którym służą. I właśnie komitet służb najbliższy w okolicy, komitet usytuowany najlepiej dla zapewnienia bezpośrednich służb grupom i wspólnocie, jest okręgowym komitetem służb. Nowopowstały okręgowy komitet służb nie będzie w stanie zapewnić służb na takim samym poziomie, jak może to zrobić komitet utworzony dawniej. To normalne. Nowopowstały komitet służb nie powinien oczekiwać, że zawojuje świat w bardzo krótkim okresie. Rozwój okręgowego komitetu służb w pełnym zakresie, takim jak opisany w tym rozdziale, zajmuje przeważnie kilka lat. Dlatego sugerujemy:  
*bądźcie cierpliwi- cel jest wart wysiłku.*

Tak jak pojedynczy członkowie NA są zależni jeden od drugiego we wzajemnym wsparciu, tak samo działają komitety okręgowe. W szczególności nowe komitety mogą czerpać z doświadczenia swoich sąsiadów poprzez prześledzenie ich działalności dla lokalnych służb, bez względu na to czy ci sąsiedzi pochodzą z sąsiedniego kraju czy też sąsiedniego okręgu. Nowopowstałe Okręgi mogą także

otrzymywać wsparcie i odwagę do działania poprzez zapewnienia swoich sąsiadów, że włożony czas, wysiłek i zastosowanie się do reguł powoduje, że to naprawdę działa. Nikt z nas nie musi robić niczego sam- czy dotyczy to osobistego zdrowienia, czy też pełnienia służb - zawsze może liczyć na pomoc i wsparcie.

## DWANAŚCIE TRADYCJI

1. Nasze wspólne dobro powinno być najważniejsze, zdrowienie każdego z nas zależy bowiem od jedności NA.
2. Jedynym i najwyższym autorytetem w naszej grupie jest miłujący Bóg, jakkolwiek może się On wyrażać w jej świadomości. Nasi przewodnicy powoływani są do tego, aby nam służyć, a nie do tego, aby nami rządzić.
3. Jedynym warunkiem przynależności jest pragnienie zaprzestania zażywania.
4. Każda grupa powinna być niezależna we wszystkich sprawach, z wyjątkiem tych, które dotyczą innych grup lub NA jako całości.
5. Każda grupa ma jeden główny cel nieść postanie – uzależnionemu, który wciąż cierpi.
6. Grupa NA nigdy nie powinna popierać, finansować ani używać nazwy NA żadnym pokrewnym instytucjom ani przedsięwzięciom spoza Wspólnoty, aby problemy finansowe, majątkowe lub kwestie prestiżu nie odrywały nas od głównego celu.
7. Każda grupa NA powinna być samowystarczalna finansowo i nie powinna przyjmować dotacji z zewnątrz.
8. Działalność w NA nigdy nie powinna mieć charakteru zawodowego, dopuszcza się jednak zatrudnianie pracowników.
9. NA jako takie, nie powinno nigdy stać się organizacją, może jednak tworzyć służby i komitety bezpośrednio odpowiedzialne wobec tych, którym służą.
10. Anonimowi Narkomani nie zajmują stanowiska wobec problemów spoza Wspólnoty, aby imię NA nigdy nie zostało uwikłane w publiczne polemiki.
11. Nasze oddziaływanie na zewnątrz opiera się na przyciąganiu, a nie na reklamie; musimy zawsze zachowywać osobistą anonimowość wobec prasy, radia i filmu.
12. Anonimowość stanowi duchową podstawę wszystkich naszych Tradycji, przypominając nam zawsze o pierwszeństwie zasad przed osobistymi pragnieniami.

## DWANAŚCIE KONCEPCJI

1. Dla realizacji głównego celu naszej Wspólnoty grupy zebrały się i wspólnie powołały strukturę, która rozwija, koordynuje i utrzymuje służby w imieniu NA jako całości.
2. Grupy NA sprawują zwierzchnictwo nad służbami NA i na grupach spoczywa ostateczna odpowiedzialność w tej kwestii.
3. Grupy NA udzielają strukturze służb pełnomocnictwa niezbędnego do realizowania powierzonych jej zadań.
4. Skuteczność liderów jest wysoko ceniona w NA. Przy powierzaniu służb powinny zostać dokładnie rozważone predyspozycje kandydatów.
5. Przy każdym zadaniu powierzonym strukturze służb należy jasno określić pojedynczy ośrodek decyzyjny oraz zakres odpowiedzialności.
6. Sumienie grupy jest duchowym narzędziem, poprzez które zapraszamy miłującego Boga, aby oddziaływał na nasze decyzje.
7. Wszyscy członkowie ciała służb ponoszą bezpośrednią odpowiedzialność za decyzje tego ciała i powinni mieć możliwość pełnego uczestnictwa w procesie podejmowania decyzji.
8. Działanie struktury naszych służb zależy od rzetelności i skuteczności naszej komunikacji.
9. Wszystkie zespoły w strukturze służb są zobowiązane do uważnego rozważenia każdego punktu widzenia w procesie podejmowania decyzji.
10. Każdy członek struktury służb może zwrócić się o zadośćuczynienie osobistej szkody, bez obawy przed napiętnowaniem.
11. Środki finansowe NA wspomagają realizację naszego głównego celu i powinny być rozporządzane odpowiedzialnie.
12. Zgodnie z duchową naturą NA nasza struktura zawsze powinna być strukturą służby, nigdy strukturą władzy.

## DWANAŚCIE KONCEPCJI SŁUŻB NA

### Koncepcja Pierwsza

Podstawową odpowiedzialnością grupy NA jest prowadzenie mityngów zdrowienia. Grupy łączą swoje siły w strukturę służb, zapewniając efektywne wypełnianie takich służb, jak Szpitale i Instytucje, Informacja Publiczna i Literatura, bez odrywania grup od ich własnej podstawowej odpowiedzialności.

### Koncepcja Druga

Grupy mają ostateczną odpowiedzialność i autorytet wobec struktury służb, którą utworzyły. Poprzez odpowiedzialne prowadzenie służb zgodnie z sumieniem i ideałami, za pomocą osób oraz potrzebnych pieniędzy, grupy także doskonalą swoją odpowiedzialność. Inaczej mówiąc, struktura służb musi zawsze szukać pomocy i wskazówek w grupach.

### Koncepcja Trzecia

W sprawach bieżących grupy przekazały naszym komisjom i komitetom praktyczną odpowiedzialność potrzebną do wykonywania przypisanych im zadań. Nie jest to czek in blanco wydany strukturom służb; ostateczną odpowiedzialność nadal ponoszą grupy. Aby Trzecia Koncepcja mogła działać, musimy ostrożnie wybierać zaufane służby.

### Koncepcja Czwarta

Bardzo ważne dla naszej wspólnoty jest przewodnictwo. Opis tej koncepcji eksponuje cechy przewodnictwa, które muszą być brane pod uwagę podczas wybierania zaufanych służb.

### Koncepcja Piąta

Definiując poszczególny punkt decyzji dla każdego zadania służb, eliminujemy nieporozumienie dotyczące tego, kto i za co jest odpowiedzialny. Wyjaśniamy także odpowiedzialność naszych służb: komukolwiek dano upoważnienie do poszczególnego zadania, będzie odpowiedzialny za jego wykonanie.

### Koncepcja Szósta

Sumienie grupy jest środkiem, dzięki któremu wnosimy zawarte w Dwunastu Krokach duchowe przebudzenie po to, aby je utrzymać w procesie podejmowania decyzji dotyczących służb. Jest to podstawa procesu podejmowania decyzji w naszej wspólnocie. Jednak nie jest to tylko eufemizm dla głosowania, a także nie jest to proces podejmowania decyzji w NA jako taki.

### Koncepcja Siódma

Wszyscy członkowie ciała służb utrzymują trwałą odpowiedzialność za decyzje tego ciała, zatem każdemu z nich powinno się umożliwić pełny udział w procesie podejmowania decyzji. Służba w NA jest wysiłkiem całego zespołu. Pełny udział każdego członka zespołu ma wielką wartość, ponieważ próbujemy wyrazić sumienie grupy jako całość.

### Koncepcja Ósma

Regularna komunikacja jest niezbędna do zrealizowania tych wszystkich koncepcji oraz do zachowania uczciwości i efektywności naszych służb.

### Koncepcja Dziewiąta

W celu sprawdzenia opinii, ochrony przed brakiem informacji i pochopnymi decyzjami oraz po to, aby otworzyć się na nowe idee, nasze służby muszą brać pod uwagę wszystkie punkty widzenia podczas planowania. Jest to konieczne do rozwoju uczciwego, mądrego i zrównoważonego sumienia grupy.

### Koncepcja Dziesiąta

Koncepcja Dziesiąta zachęca nas do traktowania siebie nawzajem w środowisku służb z szacunkiem oraz prowadzi nas drogą zadośćuczynienia, kiedy skrzywdzimy innych. Opisuje sposoby, dzięki którym każdy, kto czuje się skrzywdzony może wypowiedzieć swoją skargę.

### Koncepcja Jedenasta

Jedenasta Koncepcja precyzuje jedyny całkowity priorytet dla zastosowania środków NA: niesienie posłania. Znaczenie tego priorytetu wzywa do całkowitej odpowiedzialności. Bezpośredni udział na każdym poziomie służb pomaga nam skupić się na naszym głównym celu oraz uwydatnić odpowiedzialność.

### Koncepcja Dwunasta

W kontekście Dwunastu Koncepcji jako całości, ta koncepcja pełni taką samą funkcję, jak Dwunasta Tradycja w kontekście Tradycji. Zwraca nasze myślenie o koncepcjach służb NA w stronę duchowego korzenia bezinteresownej służby. Struktura oparta na tym fundamencie może być tylko służbą, nigdy rządzeniem.

## **Anonimowi Narkomani w Polsce**

Pierwszy mityng Anonimowych Narkomanów w Polsce odbył się 23.03.1988 w Olsztynie, grupa przybrała nazwę "Powstańcy". W kolejnych latach powstały grupy w Gliwicach, Krakowie, Toruniu, Warszawie i Tarnobrzegu. Pierwsze spotkanie uzależnionych z polskich grup NA miało miejsce latem 1996 roku podczas VI Kongresu Anonimowych Alkoholików w Warszawie na terenie AWF. Na nim to podjęto decyzję o zwołaniu I Konferencji NA w Toruniu. Konferencja odbyła się jesienią 1996 r. na terenie Wojewódzkiego Ośrodka Lecznictwa Psychiatrycznego w Toruniu. Wzięło w niej udział 30 osób uzależnionych z całej Polski. Przez kolejne lata konferencje były organizowane razem ze Złotami Radości NA. Po wielu latach podjęto decyzję, że zloty będą się odbywały w innym terminie niż Konferencje Służb Regionalnych, by delegaci grup mieli więcej czasu na omawianie problemów polskiego NA i dzielenie się doświadczeniem. W 1998 w Krakowie powstało Biuro Służby Regionu. Było ono skrzynką kontaktową wspólnoty i zajmowało się kolportażem literatury NA. Rok później Biuro SR przeniesiono do Warszawy, następnie do Torunia. W 1999 r. wyłoniły się Komisja Organizacyjna Służby Regionalnej, Komisja Informacyjna SR, Komisja Finansowa SR i Komisja Literatury SR. W tym czasie została opracowana Karta Konferencji i uzyskała aprobatę WSO pierwsza ulotka (IP1), było to w roku 1999. Ustalono także oficjalne brzmienie wspólnoty jako "Anonimowi Narkomani" i skrót NA (wcześniej funkcjonowało jak AN). Rok 2004 to czas, w którym powstała i kształtowała się oficjalna strona internetowa NA. Jednym z największych wydarzeń historycznych o międzynarodowym wydźwięku było zorganizowanie w roku 2003 w Krakowie sesji Mityngu Delegatów Europejskich. Przy tej okazji równolegle odbyła się pierwsza w Polsce Prezentacja Wspólnoty NA dla Profesjonalistów i XI Zlot Radości. Impreza liczyła ponad 200 zarejestrowanych

uczestników, w tym licznych gości z zagranicy o czym może  
zaświadczyć fakt, że na mityngu pożegnalnym odmówiono modlitwę o  
pogodę ducha w 13 językach. Inną sporą imprezą było zorganizowanie  
w 2006 roku Zlotu Radości wspólnoty NA Regionów Środkowej i  
Wschodniej Europy "Wiosna w Krakowie".

Do naszych wydarzeń cyklicznych należą Konferencje Służb Regionu,  
które odbywają się 2 razy w roku, jak również Zlot Radości  
odbywający się raz w roku. Dodatkowo spotykamy się corocznie na  
Zgromadzeniach Grup. (Jest to impreza informacyjno-edukacyjna która  
powstała m.in. z myślą o nowych grupach). Częstymi gośćmi na naszych  
Zlotach i Zgromadzeniach Grup, są oprócz oddelegowanych przez EDM  
powierników, także przyjaciele ze Szwecji, która jest naszym krajem  
sponsorskim oraz z Czech dla których krajem sponsorskim jest  
Polska.

Obecnie Wspólnotę Regionu Języka Polskiego tworzy 7 okręgów,  
w liczbie ok. 171 zarejestrowanych grup, kilka z nich działa za  
granicą (w Chicago oraz w Londynie). Ówczesne biuro rozdzieliło  
swoją pracę na dwa komitety, tak więc aktualnie przy Regionie  
Języka Polskiego funkcjonują: Komitet Sterujący i Biuro Literatury.  
Działają również Komitet ds. Tłumaczeń i Komitet ds. Internetu. Trwa  
nabór osób do służb w reaktywowanym Komitecie ds. Informacji  
Publicznej. Po wieloletniej pracy kolejno następujących po sobie  
komitetów zajmujących się tłumaczeniem literatury; Służby Światowe  
zaaprobowały ostatecznie Tekst Podstawowy i ukazał się on drukiem w  
języku polskim pod koniec 2011 roku. Egzemplarze z pierwszej  
przesyłki można było zakupić na Zgromadzeniu Grup w lutym  
2012 roku.

## **Historia Wspólnoty Anonimowych Narkomanów**

NA zrodziło się z programu Anonimowych Alkoholików w późnych latach 40-tych. Pierwsze mityngi pojawiły się w Los Angeles, na terenie stanu Kalifornia (USA), na początku lat 50-tych. Program Anonimowych Narkomanów początkowo rozwijał się jako mały ruch amerykański, który urósł do największej i najstarszej organizacji tego typu.

Przez wiele lat NA rozwijało się bardzo wolno, stopniowo rozprzestrzeniając się z Los Angeles do innych głównych miast Ameryki Północnej, a na początku 1970 roku także Australii. W 1983 roku NA opublikowało swój własny tekst, tzw. Basic Text, co przyspieszyło rozwój. W przeciągu kilku następnych lat powstały grupy w Brazylii, Kolumbii, Niemczech, Indiach, Irlandii, Japonii, Nowej Zelandii i Wielkiej Brytanii.

Dzisiaj wspólnota Anonimowych Narkomanów stabilnie funkcjonuje na terenie Ameryki, Europy Zachodniej, Australii i Nowej Zelandii. Nowo utworzone grupy NA są rozsiane po subkontynencie Indyjskim, Afryce, Wschodniej Azji, Środkowo

Wschodniej i Wschodniej Europie. Literatura i broszury informacyjne Anonimowych Narkomanów są już dostępne w 23 językach, trwa tłumaczenie na następnych 16.”

Dla podkreślenia jedności z ogólnosiwiatowym ruchem Narcotics Anonymous, Anonimowi Narkomani w Polsce używają skrótu NA, a nie AN.

# Kalendarz wydarzeń Regionu 2020-2022

## STYCZEŃ

Zoom Komkord z Komitetem ds. Imprez NA

## LUTY

Zoom Komkord (co 2 lata zoom z Komitetem CESS)

Zgromadzenie Grup

EDM zimowy

## MARZEC

1 marca, wysłanie przez Komkord formularza raportu na KSR do Delegatów i Komitetów

10 marca, przypominajka Komkord o odesłaniu raportów przez Delegatów i Komitety

20 marca Komkord, zebranie zwrotnych raportów od Delegatów i Komitetów

25 marca mailowe głosowanie Delegatów nt. ważności proponowanych tematów na KSR

## KWIECIEŃ

1 kwietnia Komkord - odesłanie Delegatom zebranych spraw i harmonogramu na KSR

Zoom Komkord z Komitetem ds. Tłumaczeń

Wiosenna KSR

## MAJ

1 Maja Dzień Służby

Zoom Komkord z Informacją Publiczną

Komkord, naniesienie poprawek do Karty Konferencji

## CZERWIEC

1-7 czerwca Tydzień PR

Zoom Komkord z Komitetem H&I

Złot Radości

## **LIPIEC**

Zoom Komkord z Komitetem BSR

ECCNA, EDM letni

## **SIERPIEŃ**

Zoom Komkord z Komitetem ds. Rozwoju Wspólnoty

(Co 2 lata) -1 sierpnia: Delegaci Okręgowi do Delegata Regionu

ostateczny

termin na zgłoszenie wniosków

Regionalnych na WSC

## **WRZESIEŃ**

1 września - Dzień Jedności

Zoom Komkord z Komitetem ds. Internetu

## **PAŹDZIERNIK**

Zoom Komkord z Koordynatorami Okręgów i Delegatami (Zapytać Delegatów o przyjazd Szwedów + temat ZG)

1 października wysłanie przez Komkord do Delegatów i Komitetów

formularza raportu na KSR + zapotrzebowanie

finansowe

10 października: przypominajka Komkord o odesłanie raportów przez

Delegatów i Komitety

20 października, Komkord, zebranie zwrotnych raportów od Delegatów i

Komitetów

25 października mailowe głosowanie Delegatów ważności proponowanych

tematów na KSR

## **LISTOPAD**

Zoom Komkord w sprawie harmonogramu KSR (skarbnik: plan budżetu)

1 listopada Komkord, odesłanie Delegatom harmonogramu i zebranych spraw

Jesienna KSR Zapytanie o zaproszenie gości (np. Szwedów) na lutowe ZG

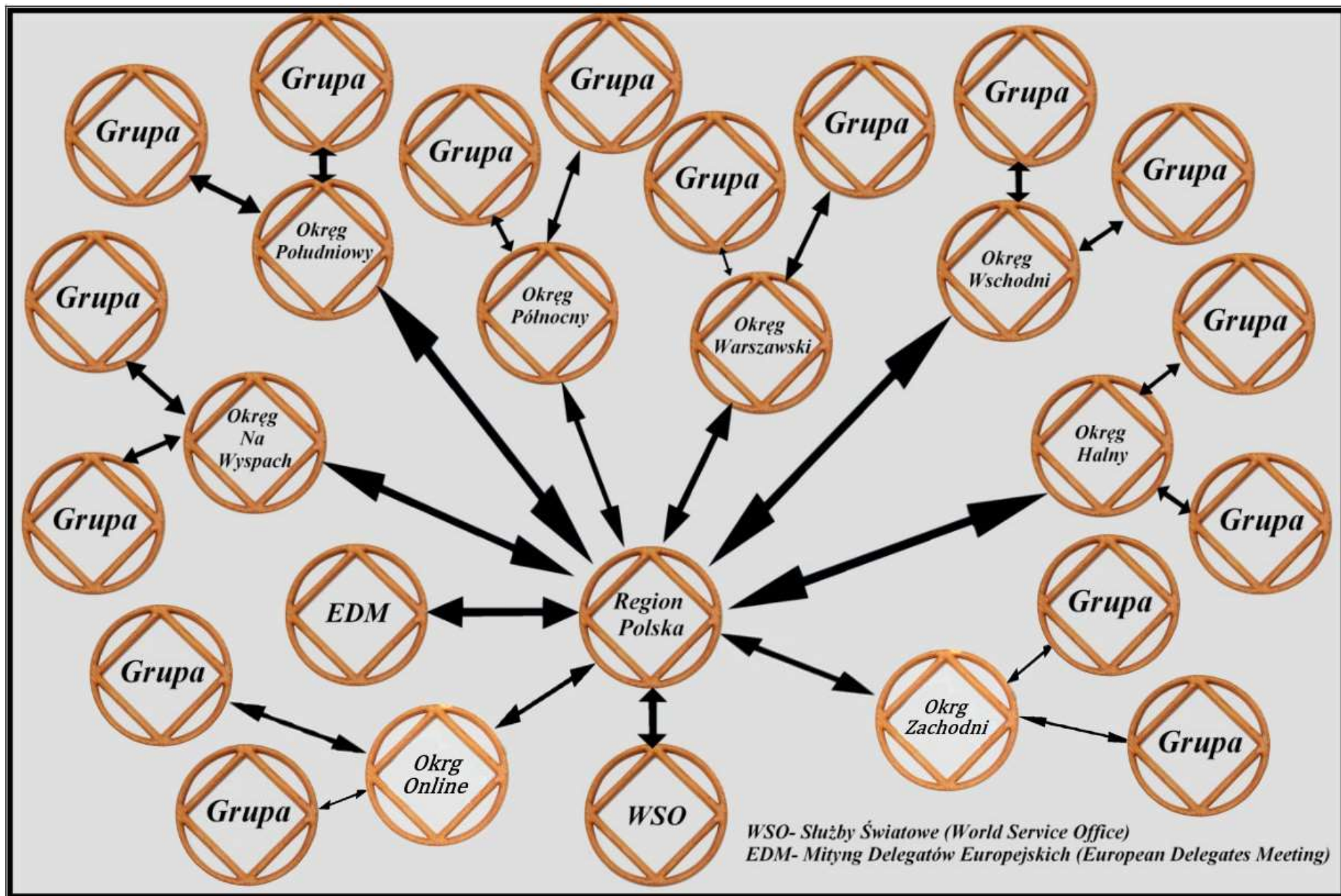
(Co 2 lata) Delegat Regionu: zorganizowanie tłumaczeń wniosków CAR

## **GRUDZIEŃ**

1 Grudnia Dzień Sponsoringu

Zoom Komkord z Komitetem ds. Literatury (i Podmiotem)

(Co 2 lata), Delegat Regionu: rozprowadzenie wniosków do Grup (przez Delegatów Okręgowych) Komkord, naniesienie poprawek do Karty Konferencji



Български Eesti Nederlands ಕನ್ನಡ தமிழ்  
मराठी Bahasa Melayu Kannada বাংলা Türkçe Slovenèina  
Ukrainiskij Moldoveneasca Manipuri English 中文  
Íslenska English

## Wizja Służb NA

Wszystkie wysiłki Anonimowych Narkomanów są zainspirowane przez główny cel grup. Tym wspólnym zasadom jesteśmy oddani.

Mamy wizję, że pewnego dnia:

- Każdy uzależniony na świecie będzie miał szansę by doświadczyć naszego posłania w jego własnym języku i w zgodzie z jego kulturą i będzie mieć możliwość znalezienia nowej drogi życia;
- Każdy członek NA, zainspirowany darem zdrowienia, doświadczy duchowego wzrostu i samorealizacji poprzez służby;
- Służby wspólnoty NA z całego świata będą pracować razem w duchu jedności i współdziałania by wspierać grupy w niesieniu posłania zdrowienia;
- Wspólnota NA będzie powszechnie rozpoznawalna i szanowana jako wiarygodny program zdrowienia z uzależnienia;

Uczciwość, zaufanie i dobra wola są fundamentem w naszej pracy w służbach, w tym wszystkim polegamy na przewodnictwie kochającej nas Siły Wyższej.

Portugues  
عربي  
日本語  
Punjabi

Afrikaans  
Anglicized  
हिन्दी  
hrvatski

Svenska  
Polski  
فارسی

Brasileiro  
Deutsch  
Swahili

Norsk Russkij  
Ελληνικά  
Español  
Bahasa Indonesia  
Dansk  
ภาษาไทย

Suomalainen  
Bosanski  
नेपाली

עברית  
Latviešu  
Lietuviškai  
Slovak

Magyar  
Filipino  
اردو  
Italiano  
Malti